**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Калининградская область**

**Администрация муниципального образования «Светлогорский городской округ»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«\_06\_» 07 2021 года № 563

**Об утверждении примерного положения об оплате труда**

**работников муниципальных образовательных учреждений**

**муниципального образования «Светлогорский городской округ»**

В соответствии с едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в соответствии с Уставом муниципального образования «Светлогорский городской округ», администрация муниципального образования «Светлогорский городской округ»

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Светлогорский городской округ», согласно приложению к данному постановлению.

2. Отделу образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» довести до сведения руководителей образовательных организаций данное постановление.

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить исполнение данного постановления.

4. Постановление администрации муниципального образования «Светлогорский район» от 15.12.2014 №1180 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Светлогорский район» считать утратившим силу.

5. Постановление администрации муниципального образования «Светлогорский район» от 14.12.2012 №773 «Об утверждении перечней видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях «Светлогорский район» считать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» Лаврентьеву С.И.

7. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вестник Светлогорска и на официальном сайте администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ».

8. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава администрации

муниципального образования

«Светлогорский городской округ» В.В. Бондаренко

Приложение к постановлению администрации

муниципального образования

«Светлогорский городской округ»

№ от « » 20\_\_ г.

**Примерное положение**

**об оплате труда работников муниципальных**

**образовательных учреждений**

**муниципального образования «Светлогорский городской округ».**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, другими муниципальными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Системы оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, в соответствии с законами и иными правовыми актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Светлогорский городской округ»: дошкольные организации, общеобразовательные организации и организации дополнительного образования, и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

- наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера и иных выплат;

- условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

1.4. Фонд оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений формируется на календарный год с учетом нормативов бюджетного финансирования образовательных услуг.

1.5. Ежемесячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период и выполнившего норму труда (должностные обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника муниципального образовательного учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества, качества затраченного труда и не ограничивается максимальными размерами.

1.8. Размер заработной платы, включая размер должностного оклада работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательным для включения в трудовой договор, и устанавливается локальными актами муниципального образовательного учреждения. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда муниципального образовательного учреждения.

1.9. Перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера утверждаются администрацией муниципального образования «Светлогорский городской округ».

1.10. При изменении системы оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения, заработная плата работника учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть ниже, чем выплачиваемая в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

1.11. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников, при условии его формирования (наличии).

**II. Порядок и условия оплаты труда.**

2.1. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений устанавливается в соответствии с:

- единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих согласно приложению № 1 к данному Положению;

- перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях;

- перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях;

- рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнением представительного органа работников;

- положением Указа Президента России от 07.05.2012 №597;

- систем нормирования труда, нормативов численности, рекомендуемых штатных нормативов и норм распределения фонда оплаты труда по видам выплат.

2.2. Критерии отнесения работников учреждения к профессиональным квалификационным группам содержатся в приказах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.3. Оклады работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, установленным муниципальным правовым актом.

2.4. Указанные должности должны соответствовать видам уставной деятельности учреждений и содержаться в соответствующих разделах квалификационного уровня.

**III. Компенсационные выплаты.**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам).

3.2. Работникам муниципальных образовательных учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях устанавливаются следующие выплаты:

3.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере производится по результатам специальной оценки условий труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

Оплата труда в повышенном размере работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям оплаты труда установлены вредные (опасные) условия труда, должна сохраняться до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда. Руководитель учреждения обязан принимать меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда.

3.2.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении других работ, отклоняющихся от нормальных):

- оплата за работу в ночное время устанавливается работникам в размере не менее 20% оклада (должностного оклада) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Указанная выплата производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» из средств местного бюджета, направленных на оплату труда. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

- оплата за сверхурочную работу устанавливается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, отработанное время отражается в табелях учета рабочего времени;

- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, указанное время отражается в табеле учета рабочего времени;

- размер доплат за совмещение должностей, расширение зон обслуживания и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

- размер доплат за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3.2.3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.3. Решение о введении соответствующих выплат работникам (за исключением доплат за совмещение должностей) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат средствами бюджета муниципального образования «Светлогорский городской округ».

**IV. Стимулирующие выплаты.**

4.1. Работникам муниципальных образовательных учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях устанавливаются следующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

**V. Иные выплаты.**

5.1. Работникам муниципальных образовательных учреждений за счет экономии фонда заработной платы, а так же средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности предоставляется материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

**VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения,**

**его заместителей и главного бухгалтера.**

6.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и иного характера, согласно Положению об оплате труда руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Светлогорский городской округ».

6.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения, устанавливаются трудовым договором, заключенным с учредителем. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается с применением коэффициента, учитывающего сложность труда и масштаба управления.

6.3. Заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего и иного характера.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.5. Выплаты компенсационного, стимулирующего и иного характера устанавливаются для заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения согласно разделам 3,4,5 данного Положения.

Приложение № 1

к примерному положению

администрации муниципального образования

«Светлогорский городской округ»

от « » 20\_\_\_года №

**Размеры должностных окладов**

**специалистов, служащих, рабочих**

**муниципальных образовательных учреждений**

**муниципального образования «Светлогорский городской округ»**

**Профессиональная квалификационные группы должностей работников образования**

**Профессиональная квалификационная группа должностей**

**учебно-вспомогательного персонала**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 квалификационный уровень | Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 7632-8469 |

**Профессиональная квалификационная группа должностей**

**педагогического персонала**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | 9308-11232 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель | 10227-12322 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог | 10227-14586 |
| 4 квалификационный уровень | Педагог-библиотекарь, преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 12322-15760 |

**Профессиональная квалификационные группы должностей**

**руководителей, специалистов и служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Общеотраслевые должности служащих первого уровня** | | |
| 1 квалификационный уровень | Секретарь, секретарь-машинистка водитель автомобиля, дежурный | 5661 |
| **Общеотраслевые должности служащих второго уровня** | | |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам | 5935 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 7659 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, электрик | 9248 |
| **Общеотраслевые должности служащих третьего уровня** | | |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, инженер, инженер-энергетик, менеджер, экономист, юрисконсульт, контрактный управляющий | 9248-12206 |

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС: вахтер, гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, курьер, кочегар, кухонный рабочий, машинист по стирке, садовник сестра-хозяйка, сторож, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий | 5758-6277 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](garantF1://8186.0) работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор хлораторной установки, оператор теплопункта, повар, рабочий по комплексному обслуживанию зданий | 6576-7301 |
| 2 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с [Единым тарифно-квалификационным справочником](garantF1://8186.0) работ и профессий рабочих: слесарь-сантехник | 8101-8902 |

**Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения, устанавливаемые в зависимости от разряда выполняемых работ**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5758 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5988 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6276 |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6576 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7301 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8101 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8902 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 9782 |