

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Калининградская область
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СВЕТЛОГОРСКИЙ РАЙОН»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 ноября 2017 года № 592
г. Светлогорск

**Об утверждении модели компетенции муниципальных должностных лиц,
должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и
поддержку предпринимательства**

В целях внедрения элемента стандарта «Обеспечение профессиональной подготовки и переподготовки муниципальных должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и поддержку предпринимательства»

ПОСТАНОВЛЕТ:

1. Утвердить перечень муниципальных должностных лиц, должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Светлогорский район» согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить модель компетенции муниципальных должностных лиц, должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Светлогорский район» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Внести изменения в должностные инструкции муниципальных должностных лиц, должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Светлогорский район»

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вестник Светлогорска» и разместить на официальном сайте администрации МО «Светлогорский район».

5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

И.о. главы администрации МО
«Светлогорский район»



Т.Н. Качмар

Перечень

должностей муниципальных должностных лиц, должностных лиц,
ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами,
осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного
климата в муниципальном образовании «Светлогорский район»

№ п/п	Наименование муниципальной должности	Фамилия И.О.
1.	Первый заместитель главы администрации муниципального образования «Светлогорский район»	Качмар Татьяна Николаевна
2.	Заместитель главы администрации муниципального образования «Светлогорский район»- начальник административно – правового отдела	Мельник Иван Владимирович
3.	Руководитель МКУ «Комитет муниципального имущества и земельных ресурсов»	Корабельников Сергей Львович
4.	Начальник отдела архитектуры и градостроительства	Чижан Наталья Анатольевна
5.	Начальник МКУ «Управление ЖКХ администрации Светлогорского района»	Елгин Сергей Владимирович
6.	Начальник экономического отдела	Шклярук Светлана Викторовна

МОДЕЛЬ

компетенции муниципальных должностных лиц, должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Светлогорский район»

1. Профессиональная компетентность представляет собой совокупность качеств личности муниципальных должностных лиц, должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Светлогорский район» (далее – должностные лица), позволяющая осуществлять профессиональную деятельность должностных лиц наилучшим образом, а компетенция – это единая совокупность определённых качеств (способностей, знаний, умений, навыков, готовности, возможности, личных качеств) должностных лиц, необходимых для осуществления профессиональной деятельности наилучшим образом. Настоящая модель компетенций должностных лиц учитывает специфику деятельности специалистов, взаимодействующих с инвесторами.

2. Компетенции должностных лиц подразделяются на три блока: общекультурные, общепрофессиональные и профессионально-специальные компетенции.

3. Общекультурными компетенциями должны обладать все должностные лица независимо от сферы их деятельности, они должны отражать их гражданскую позицию, нравственные ценности, интеллектуальный и культурный уровень.

Общекультурные компетенции:

- способность совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень;
- знание требований профессиональной этики и готовность поступать в соответствии с этими требованиями;
- обладание нетерпимостью к отступлениям от правил этического поведения, в том числе в отношении других лиц;
- обладание гражданской ответственностью и требовательностью к соблюдению правил этического поведения;
- способность и готовность к диалогу на основе ценностей гражданского демократического общества.

4. Общепрофессиональные компетенции отражают особенности деятельности должностных лиц в государственных и муниципальных органах власти, а также в специализированных организациях по привлечению инвестиций и работе с инвесторами.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность принимать участие в разработке управленческих решений и нести ответственность за реализацию этих решений в пределах своих должностных обязанностей, умение оценивать последствия решений;
- умение конструктивно взаимодействовать с гражданами и институтами гражданского общества, другими организациями;
- умение логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; способность к эффективному деловому общению, публичным выступлениям, переговорам, проведению совещаний, деловой переписке, электронным коммуникациям; способность использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии;

5. Профессионально-специальные компетенции отражают специфику сферы деятельности должностного лица в конкретном органе местного самоуправления, направленную непосредственно на обеспечение благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Светлогорский район» при его взаимодействии с инвесторами.

Профессионально-специальные компетенции:

- способность применять нормативно-правовую базу по вопросам инвестиционного развития региона и муниципального образования; использовать формы и методы государственной и муниципальной поддержки инвестиционных процессов с целью стимулирования инвестиционной активности в муниципальном образовании;
- способность принимать инвестиционные решения на основе утвержденных планов развития муниципального образования, планов развития инфраструктуры, передового инвестиционного опыта развития территории и оценивать их влияние на экономическую ситуацию в муниципальном образовании;
- наличие навыков разработки проектной документации и ее представления потенциальным инвесторам с использованием инструментов муниципального маркетинга;
- владение методами управления и сопровождения инвестиционных программ и проектов;
- готовность к разработке процедур и методов мониторинга и контроля за реализацией инвестиционного проекта;
- способность выявлять причины и условия, способствующие возникновению факторов, оказывающих негативное влияние на инвестиционную привлекательность муниципального образования и разрабатывать мероприятия по их локализации и устранению.